

NEWS

Publicato il 22.09.2021

IncontraLavoro Tre-Log: selezioni nel trevigiano per addetti alla logistica

Nuova edizione del recruiting organizzato dai Centri per l'Impiego dell'Ambito di Treviso per l'azienda Tre-Log

Sono aperte le selezioni per partecipare a **IncontraLavoro Tre-Log**, l'iniziativa di recruiting promossa da **Regione del Veneto** e **Veneto Lavoro**, organizzata dai **Servizi pubblici per l'Impiego di Treviso** per selezionare **addetti alla logistica** per l'azienda **Tre-Log di Villorba (TV)**.

Due le tipologie di profilo ricercate:

- **20 addetti al magazzino** che si occuperanno di prelievo del prodotto, preparazione del collo ed etichettatura, da impiegare da novembre a gennaio presso la sede del centro logistico di **Villorba**;
- **5 giovani tirocinanti** che si occuperanno della gestione operativa del magazzino (movimentazione merce, carico scarico dell'ordine), da inserire inizialmente in tirocinio alternando esperienze on the job a momenti di formazione interna, con prospettive future di assunzione.

I lavoratori interessati a partecipare alle selezioni possono **candidarsi online** utilizzando il servizio **Centro per l'Impiego Online** su ClicLavoro Veneto alla sezione "**IncontraLavoro**". All'interno dell'evento denominato "**IncontraLavoro Tre-Log**" sono pubblicate le offerte a cui è possibile candidarsi, con la descrizione dettagliata del profilo ricercato.

Per utilizzare il servizio Centro per l'Impiego Online, fino al 30 settembre i candidati già registrati al portale ClicLavoro Veneto possono continuare ad accedere con le credenziali scelte in fase di registrazione. **Dal 1° ottobre**, tutti i candidati, compresi coloro che non siano già registrati al portale, potranno accedere soltanto **tramite credenziali SPID**.

Per maggiori informazioni e supporto nella candidatura online è possibile contattare una delle **sedi dei Centri per l'Impiego di Treviso** oppure gli operatori di Veneto Lavoro ai recapiti indicati nella pagina **Assistenza**.

Publicato il 20.09.2021

Contratto di rioccupazione: al via le domande per lo sgravio contributivo

L'incentivo si applica alle assunzioni effettuate tra il 1° luglio e il 31 ottobre 2021

I datori di lavoro privati che tra il 1° luglio e il 31 ottobre 2021 assumono lavoratori dipendenti con il nuovo **contratto di rioccupazione** possono usufruire di un **esonero contributivo della durata di 6 mesi per un importo massimo di 3.000 euro**.

Condizione necessaria per l'assunzione è la definizione, con il consenso del lavoratore, di un **progetto individuale di formazione e riqualificazione professionale** della durata di 6 mesi, volto a garantire l'adeguamento delle competenze del lavoratore stesso al nuovo contesto lavorativo. Al termine del periodo di inserimento, in caso di mancato recesso da una delle due parti, il rapporto di lavoro prosegue come ordinario contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il contratto di rioccupazione è una nuova **tipologia contrattuale sperimentale**, di natura subordinata e a

tempo indeterminato, volta a favorire l'inserimento lavorativo stabile e la riqualificazione professionale di soggetti disoccupati nella fase di ripartenza dopo l'emergenza Covid-19.

Le **domande** possono essere presentate all'**Inps** secondo le modalità descritte nella scheda informativa dedicata di ClicLavoro Veneto, alla pagina www.cliclavoroveneto.it/incentivo-contratto-di-rioccupazione.

- Fonte: Redazione ClicLavoro Veneto

Pubblicato il 15.09.2021

Work Experience: formazione e tirocinio per disoccupati over 30

La Regione del Veneto ha approvato nuovi percorsi del bando Work Experience Smart 21

Offrire ai **disoccupati con più di 30 anni** l'opportunità di aggiornare e rafforzare le proprie competenze attraverso **percorsi di formazione e tirocinio** che consentano di reinserirsi più facilmente nel mondo del lavoro: è questo l'obiettivo del **bando Work Experience Smart 21** promosso dalla **Regione del Veneto** per la realizzazione di nuovi interventi di Work Experience per over 30 alla ricerca di un impiego.

I percorsi della durata massima di 10 mesi prevedono ore di **orientamento**, attività di **formazione** e un periodo di **tirocinio in azienda** da 2 a 4 mesi, da svolgersi in Veneto oppure in altre regioni italiane o Paesi dell'Unione europea.

Per i tirocinanti che non percepiscono alcun sostegno al reddito è prevista un'**indennità di partecipazione** pari a 3 euro l'ora.

In base ai fabbisogni formativi e di competenze richiesti dalle imprese sono previste **due diverse tipologie di Work Experience**:

- work experience per l'ingresso nella professione (120-200 ore di formazione);
- work experience per l'approfondimento delle competenze di una professione (40-120 ore di formazione).

Tra le **novità** introdotte dal nuovo bando vi è l'offerta di percorsi formativi che prevedono anche un'attività, della durata massima di 20 ore, denominata **Alfabetizzazione digitale** che consente l'acquisizione o l'aggiornamento delle competenze digitali dei destinatari.

Ecco quali sono i **progetti** approvati dalla Regione del Veneto a cui è possibile candidarsi contattando gli **enti** che li organizzano:

> [progetti Work Experience Smart 21](#) che saranno avviati entro l'8 ottobre 2021

> [progetti Work Experience Smart 21](#) che saranno avviati entro il 31 ottobre 2021

Per maggiori informazioni in merito ai percorsi in partenza e alle modalità di candidatura è necessario **contattare agli enti che organizzano i corsi**.